



Wajong'ers volgens Joris Bengevoord (r) bij de Waarbeek: geen kauwgum kauwende jongeren met mobieltje in de hand...

Hoera, het is een...Wajong'er!

Elke werkgever zoekt ze: de ideale werknemer. Helaas, die bestaat niet. De meest loyale en meest harde werkers bestaan wél. Dat zijn Wajong'ers, zo bleek 14 september tijdens de driemaandelijke VIT-bijeenkomst, dit keer bij het ROC van Twente in Hengelo. Drie sprekers gaven verrassend eerlijke tips over arbeidsgehandicapten, spelregels, voordelen en gevaren.

TEKST | LOES GROOTERS FOTOGRAFIE | MARTIJN SLONT

Wethouder Mariska ten Heuw van de gemeente Hengelo was héél duidelijk: als werkgevers in Twente niet snel 515 medewerkers met 'een vlekje' aannemen, worden ze gedwongen. En 'snell' is in dit geval vóór 2017. Een belangrijke reden dus voor het Twentse bedrijfsleven om actie te ondernemen.

Waarom een Wajong'er?

Walter ter Bogt van het UWV WERKbedrijf en Werkplein Twente weet leukere redenen om arbeidsgehandicapten in dienst te nemen. "Ze zijn loyaal, ze zijn minder vaak ziek dan gewone werknemers, ze beïnvloeden de bedrijfsfeer positief en ze geven

het bedrijf een beter imago op gebied van maatschappelijk of sociaal ondernemen." Dat klinkt al een stuk vriendelijker. Wat het daarbij ook aantrekkelijk maakt? De regelingen die hij noemde, zowel financieel als organisatorisch. Zoals de proefplaatsing voor een aantal maanden en de vergoedingen waarmee het UWV of de gemeente het loon van de medewerker aanvult. Ook de regeling dat het Werkplein Twente de loonkosten overneemt als een arbeidsgehandicapte toch ziek wordt, helpt mee. Nóg een handig hulpmiddel? Jobcoaching. Er is een subsidiepotje voor werkgevers die extern een begeleider willen inschakelen of die zélf zo'n medewerker begeleiden.

Om welke mensen gaat het nou?

De UWV-man meed de kreet 'mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt'. Hij noemde ze arbeidsgehandicapten: mensen die voorlopig niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en die bij werkgevers begeleid moeten worden. "Veel werkgevers denken dat het om gehandicapten gaat. Een blinde met een geleidehond, iemand in een rolstoel - ik stoer me aan dat beeld. In de praktijk gaat het namelijk bij 66 procent om mensen met een ontwikkelstoornis, zoals autisme of ADHD." Deze mensen vallen allemaal onder de Participatiewet of de oude Wajong en Wet sociale werkvoorziening.

Werk, Wajong en Waarbeek

Joris Bengevoord, mede-eigenaar van de Waarbeek in Hengelo, herkent het beeld van de UWV'er. Zijn familiepretpark heeft zo'n zes tot acht Wajong'ers in dienst. "Deze mensen hebben veel structuur en duidelijkheid nodig. 's Morgens bij de ene attractie, 's middags bij de andere - dat geeft hen houvast." In die structuur schuilde voor zijn park ook meteen het gevaar, want in de winter is de regelmaat ver te zoeken; het park heeft dan veel onderhouds- en technische klussen en ook het weer vormt dan nogal eens een spelbreker op structuurvlak. Los daarvan ervaart Bengevoord dat uitval bij deze jongeren bijna nooit met werk te maken heeft. "Problemen zitten meestal in de cirkel om ze heen. Vaak spelen



Spelregels en praktijktips voor werken met Wajong'ers.

schulden en foute vriendjes of vriendinnetjes een rol." Om die reden doet hij de jobcoaching bij deze mensen inmiddels zelf. "Wij kennen dan hun achtergrond en dankzij de korte lijnen vangen we eventuele problemen op dit vlak op. Ik bel bijvoorbeeld even als zo'n jongen er niet is." Of ze bellen hem, als ze privé in de problemen komen.

Hoe te beginnen?

Maar waar begin je als bedrijf, als je wel een arbeidsgehandicapte wilt verwelkomen? UWV'er Ter Bogt raadt aan: "Creëer draagvlak én banen. Plaats ze niet in bestaande banen." De wethouder en de zaal onderstreepten dit met de tip hiervoor taken op te splitsen (jobcarving) en voor het repeterende werk een arbeidsgehandicapte te zoeken. Verder adviseerde Ter Bogt: "Loop binnen bij het WerkgeversServicepunt van Werkplein Twente in Hengelo, Almelo of Enschede." Het Werkplein coördineert namelijk alles rondom deze arbeidsgehandicapten. Handig, want zelf uit het woud van regels en subsidies komen, dat blijkt lastig te zijn. Vooral omdat de gemeenten voor dit Sociaal Akkoord met andere regels en subsidies werken dan het UWV. Dat 'vlekje' moet de overheid nog wegwerken...

Kauwgum en mobieltjes

Pretparkeigenaar Bengevoord werkt in ieder geval al sinds 2011 met Wajong'ers en is heel tevreden met het resultaat. Daarom inspireerde hij de aanwezigen graag. "Neem Wajong'ers aan en doe aan maatwerk. Geef ze dus niet allemaal dezelfde begeleiding, maar kijk wat ze nodig hebben. Echt, als je het goed regelt, krijg je de meest betrokken medewerkers. Zet dat eens af tegen een goedkope, kauwgum kauwende jongere die met zijn telefoon in de hand rondloopt en al vijf minuten voor het einde van de werkdag naar huis gaat..."



Wajong-sprekers: Joris Bengevoord, Mariska ten Heuw en Walter ter Bogt.



Een paneldiscussie leverde vragen en volop praktijkervaring uit de zaal op.