



# Word techniekdocent in de battle of talent

Iedereen weet het: we komen straks handjes en kennis tekort doordat er de komende jaren minder jongeren in Twente geboren worden. Maar hoe u als ondernemer deze leegloop op de werkvloer het hoofd biedt, zeker in de techniek? Dat werd onlangs duidelijk bij het ROC van Twente, tijdens de driemaandelijke VIT-bijeenkomst met als thema de Battle of Talent.

TEKST | PARTNERS IN TEKST FOTO(BEWERKING) | PARTNERS IN MEDIA, ROC VAN TWENTE

Wat gebeurt er om vakmensen aan het werk te krijgen? En wat is er nog meer nodig om dat te bereiken? ROC-voorzitter John van der Vegt schetste deze beelden eind mei tijdens de VIT-bijeenkomst. "Er is niet alleen een battle of talent rondom hogeropgeleiden gaande, maar juist ook op een lager niveau. Als ROC doen we daarom ons best om

jongeren zo goed mogelijk op te leiden. Daarbij leveren gemeenten en provincie subsidie voor een betere aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven, onder meer voor de richtingen procestechniek en transport en logistiek. En Twente Branding promoot de streek als echte techniekregio." Sectorplan Twente helpt bovendien met vinden en

(technisch) bijscholen van boventalig geworden personeel. Toch is dat niet genoeg, vertelde de bestuurder.

## 'Promoot het beroep van technisch docent'

### **Van vieze handen naar precisiewerk**

Van der Vegt vertelde wat er nog meer nodig is voor de regio: "Techniepact Twente moet ervoor zorgen dat goed techniekonderwijs niet alleen bij ons in het mbo maar ook ervóór, dus in het vmbo, overeind blijft. En nog

een stap verder: dat kinderen in het basisonderwijs al zien hoe aantrekkelijk techniek is." Zijn belangrijkste boodschap deze middag was echter: "Er ligt een uitdaging om samen met bedrijven te laten zien dat je goed werk hebt in de techniek, dat er goede startsalarissen zijn en dat het niet meer het smerige werk is van vroeger, maar meer precisie-techniek en schonere beroepen." Hij mikt hiermee onder meer op meer meisjes in de techniek, iets dat in bijvoorbeeld Finland al veel gebruikelijker is.

### **Wat kunnen bedrijven doen?**

Bij bedrijven ziet de bestuurder al mooie initiatieven: "In de opleidingen voor mechatronica, werktuigbouwkunde en bij verspaning en instrumentenmaker stellen ze al machines en beurzen beschikbaar." Hij pleitte wel voor een permanente kwaliteitsslag om de vernieuwing bij te houden en riep daarom op: "Stel extra leerwerkplekken beschikbaar voor de zogeheten BBL-leerlingen, die vier dagen werken en één dag naar school gaan. En laat deze leerlingen doorstuderen, van niveau I naar 2, 3 en 4. De wens van de jongeren is namelijk om alvast te werken en geld te verdienen. Daarnaast willen ze vaak bijleren."

### **Kom maar op met die bedrijfsscholen**

Tevreden constateerde de voorzitter verder de opkomst van 'bedrijfsscholen nieuwe stijl'. "Vroeger had je bedrijfsscholen, zoals Stork, die eigen mensen opleidden. Nu zie ik verschillende bedrijven die samen helpen. Bijvoorbeeld door nieuwe machines neer te zetten en samen met ons een roc-opleiding vorm te geven. En dat kan ook prima bij een bedrijf of op een gezamenlijk gekozen locatie zijn." Als voorbeeld noemde hij de Opleiding Transport & Logistiek in Oldenzaal.

### **Deltaplan nodig**

Er is echter nóg iets nodig om de battle of talent het hoofd te bieden, meent Van der Vegt. "Ik hoop dat uit deze middag een soort ambitieus deltaplan voor de techniek rolt, een plan dat alle facetten aanpakt. Zowel de instroom van techniekleerlingen en uitbouw van techniek in het vmbo als het aantrekkelijk maken van de techniek en bekendmaken hiervan via bedrijven en gastlessen. Met angst en beven zie ik namelijk gebeuren dat we straks wel stúdenten hebben, maar geen dócenten." Hij nodigde deze middag iedereen dan ook uit: "Word gastdocent, help de opleidingen vernieuwen en promoot het beroep van technisch docent."

'Met angst en beven zie ik gebeuren dat we straks wel stúdenten hebben, maar geen dócenten.'

### **Feiten & cijfers**

- Het aantal jongeren in Twente daalt de komende vijftien jaar.
- Twente heeft 20% meer techniekstudenten dan de rest van het land.
- Het aantal leerlingen in de metaal, elektra en installatietechniek in Twente groeit sinds 2015 weer; dit

- college is dit studiejaar zelfs het grootst (nog wel 3 jaar wachten tot ze zijn afgestudeerd..).
- Er zijn meer leerlingen die een stageplek zoeken voor lassen, werktuigbouw en elektronica, dan dat er stageplekken zijn.

